



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๑, ๕๓๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองแผนงาน
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญสูง ด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผน ในการดำเนินการหรือแก้ไขปัญหาที่ยากในกองแผนงานเพื่อให้การกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายในทุกมิติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ที่มีความสำคัญในทุกมิติ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการเกษตร (Agenda) แผนพัฒนาจังหวัด /กลุ่มจังหวัด (Area) แผนยุทธศาสตร์รายชนิคม (Community) เพื่อหาความสัมพันธ์และเชื่อมโยงกับบทบาทภารกิจของกรมปศุสัตว์ (Function)	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ศึกษา วิเคราะห์ แผนบูรณาการระหว่างหน่วยงานระดับกรมภายใต้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนบูรณาการระหว่างกรมปศุสัตว์กับหน่วยงานภายนอก กระทรวงฯ เพื่อหาความสัมพันธ์และเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	ศึกษา วิเคราะห์ นโยบายของกรมปศุสัตว์ และนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองหรือ ความมั่นคง เพื่อช่วยจัดทำแผนแม่บทด้านการปศุสัตว์ไทย แผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ แผนปฏิบัติราชการและ นโยบายของผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนา งานด้านปศุสัตว์ของประเทศทั้งในระยะยาว ระยะกลาง และประจำปี	
๔	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้องและมีความสำคัญ ด้านปศุสัตว์ของประเทศ เช่น ปริมาณการผลิต ปริมาณการบริโภค การนำเข้าและการส่งออก อัตราการ บริโภค ราคาสินค้า ต้นทุนการผลิต ทั้งภายในประเทศและ ของโลก เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพและแนวโน้มทิศทางการ พัฒนาการปศุสัตว์ของประเทศ	
๕	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวม ประสบ ความสำเร็จตามแผน และเป้าหมายที่กำหนดไว้	

ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงานหรือโครงการของ กอง และมอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ

ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันในหน่วยงาน โดยมีบทบาทใน การชี้แนะ จูงใจผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานอื่นเพื่อให้เกิดความ ร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ
๒	ประสานงานการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ในการจัดทำแผนบูรณาการระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิด ความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	
๓	ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่บุคลากรใน หน่วยงาน หรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้าง ความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับ มอบหมาย	



ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำแนะนำตอบปัญหาและชี้แจงในเรื่องเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ การจัดทำแผนแม่บทฯ แผนยุทธศาสตร์กรมฯลฯ และการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในระดับที่ซับซ้อนแก่ผู้ร่วมงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล มีความรู้และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้เรื่องการจัดทำนโยบายยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ระดับที่ต้องการ ๒
๒. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ระดับที่ต้องการ ๒

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับที่ต้องการ ๒
๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับที่ต้องการ ๒
๓. ทักษะการคำนวณ ระดับที่ต้องการ ๒
๔. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับที่ต้องการ ๒
๒. บริการที่ดี ระดับที่ต้องการ ๒
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ระดับที่ต้องการ ๒
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ระดับที่ต้องการ ๒
๕. การทำงานเป็นทีม ระดับที่ต้องการ ๒
๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน ระดับที่ต้องการ ๓
๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง ระดับที่ต้องการ ๓
๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ระดับที่ต้องการ ๓



สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การคิดวิเคราะห์
๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน
๓. การมองภาพองค์รวม

ระดับที่ต้องการ ๒

ระดับที่ต้องการ ๒

ระดับที่ต้องการ ๒

ส่วนที่ ๒ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วันที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙